



Seminarangebot

Bedarfsorientierte Personalentwicklung in Kommunalverwaltungen

Kennziffer	Termin	Ort	Preis	Meldeschluss
1118P040	20. - 22.11.2018 09.00-16.00 Uhr	Rostock	411,00 €	23.10.2018

Zielgruppe: mit Fortbildung und Personalentwicklung befasste Führungs- und Fachkräfte aus den Personal- und Fachämtern, die ein umfassendes und fundiertes Wissen in der traditionellen und zukunftsorientierten Personalentwicklung aufbauen wollen

Leitung: Kerstin Magnussen
Verwaltungsfachwirtin, Personalfachkauffrau, Zertifizierte
Projektmanagement-Fachfrau (GPM), Beraterin Projekte und Personal

Beschreibung:

Kommunen sind in einem besonderen Maß von der Entwicklung „alternder Belegschaften“, drohendem Fachkräftemangel und zunehmend auch der Situation, Quereinsteiger einzustellen betroffen.

Demzufolge stehen sie bei der Nachwuchsgewinnung, Weiterqualifizierung und Gestaltung ihrer Personalentwicklungskonzepte vor großen Herausforderungen. Hierzu gehört vor allem, die erforderlichen Potenziale und Ressourcen zur Erfüllung veränderter und steigender Leistungsanforderungen auch in Zukunft zu gewährleisten. Durch die Anforderungen des § 5 TVöD (Qualifizierungsgespräch) steigen zudem die Bedarfe der Dienststelle und Führungskräfte, einen Soll-Ist-Abgleich zwischen den Anforderungen der Stelle und Kompetenzen der Beschäftigten sicherzustellen.

Dieses Spezialseminar ist auf die Anforderungen der Kommunalverwaltung ausgerichtet. Hier wird Ihnen der Auf- und Ausbau einer ganzheitlichen Personalentwicklung unter Anwendung klassischer Arbeitsmethoden und zukunftsorientierter Trends ermöglicht. Der Ausblick auf den Einsatz IT-gestützter-Prozesse in der Personalarbeit rundet das Seminar ab.

Inhalte:

- Besondere Aspekte der Personalentwicklung und Aus- und Fortbildung in Kommunalverwaltungen
- Erfolgsfaktoren zum Aufbau einer bedarfsgerechten Personalentwicklung und Fortbildung
- Rolle als Personalentwickler, Erfolgsfaktoren für Personalplanung und Personalgewinnung
- Rolle der Führungskräfte im Kontext der Personalentwicklung als Schnittstelle zur Personalarbeit

- Anforderungen an ein Personalentwicklungskonzept und Erfolgsfaktoren für die Ausarbeitung und nachhaltige Etablierung
- Mitarbeitergespräche als Bestandteile des PE-Verfahrens
- Besondere Aspekte im Beurteilungswesen
- Zukunftstrends in der kommunalen Personalentwicklung - Talentmanagement, Wissensmanagement
- Aktives Demografie-Management
- Evaluation durchgeführter Maßnahmen und Anforderungen anhand eines (kommunalen) Personal- und Bildungscontrollings
- IT-gestützte Prozesse in der Personal- und Organisationsarbeit zur Optimierung der Personalentwicklung
- Gestaltung von Veränderungsprozessen im Zuge der Personal- und Organisationsentwicklung
- Umsetzung und Organisation von Förderprogrammen für Nachwuchsführungskräfte
- Projekte „Familienfreundlicher Betrieb“, „Betriebliches Gesundheitsmanagement“ und „BEM“ als PE-Instrumente

Absender: (Stempel der anmeldenden Verwaltung)

Telefon:

Telefax:

E-Mail:

Kommunales Studieninstitut
Mecklenburg-Vorpommern
Brandteichstraße 20
17489 Greifswald

per Fax: 03834 550444

Datum:

Anmeldung zum Seminar

1118P040

Thema: Bedarfsorientierte Personalentwicklung in Kommunalverwaltungen

Termin: 20. – 22.11.2018

Ort: Rostock

Nachstehend aufgeführte Personen werden hiermit zur o. g. Fortbildungsveranstaltung angemeldet:

Name, Vorname	Funktion

Die Geschäftsbedingungen des Kommunalen Studieninstitutes Mecklenburg-Vorpommern habe ich zur Kenntnis genommen und akzeptiert.

Unterschrift