



## Seminarangebot

**Sicher in Führung gehen – die ersten 100 Tage als Führungskraft**  
Online-Trainingsprogramm mit 4 Live-Trainings, Lernmaterialien und  
Video-Umsetzungshilfen über 12 Wochen

Kennziffer	Termin	Preis	Meldeschluss
0121H470	11.01.2021 (10.00 – 11.30 Uhr) 01.02.2021 (10.00 – 11:30 Uhr) 01.03.2021 (10.00 – 11.30 Uhr) 29.03.2021 (10:00 – 11:30 Uhr)	379,00 €	14.12.2020

**Zielgruppe:** Führungskräfte

**Leitung:** Reyk-Peter Klett  
Diplom-Psychologe, Coach, Präventologe, Autor, NLP-Master

### Beschreibung:

Kennst Du das?

- Du suchst nach Struktur und Sicherheit in der Führungsrolle?
- Fachlich bist du einer der Besten, doch nun braucht es zusätzlich Führungskompetenz?
- Es fällt dir manchmal schwer, die richtigen Worte in heiklen Gesprächen zu finden?
- Du kannst unmöglich nacharbeiten, was deine MitarbeiterInnen nicht geschafft haben.
- Durch unbedachtes Vorgehen hast du dir bereits manche Beule abgeholt?
- Du redest, doch nichts bewegt sich außer die Luft im Raum?
- Du brauchst klar anwendbare Wege zum Führungserfolg.

An Führung wachsen statt verzweifeln

Warum sind die ersten 100 Tage als Führungskraft so entscheidend? Du hast dich für eine Führungsposition entschieden (oder es zumindest nicht sofort abgelehnt). Damit wird klar, dass du bereit bist, Verantwortung zu übernehmen. Auf die Führungsrolle wurdest du jedoch weder durch Schule noch durch deine fachliche Ausbildung vorbereitet.

Der Übergang vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten ist schon schwer – der Übergang vom typischen Macher zum Ermöglicher noch schwerer, denn die meisten Führungskräfte sind eher darauf fixiert, „Kühe vom Eis zu holen“ als ihre MitarbeiterInnen genau dazu anzuleiten. Im Dschungel vieler Erwartungen von außen - auch überzogene und manchmal unrealistische - ist die eigene Ausrichtung/Positionierung nicht selbstverständlich.

In 12 Wochen systematisch zum Führungserfolg

Das Online-Learning-Konzept bereitet dich Schritt für Schritt auf die neuen Herausforderungen vor und begleitet dich über einen Zeitraum von 12 Wochen. Das Programm kombiniert selbständig zu bearbeitende Module mit Vertiefungsimpulsen per Podcast oder Videoclip. Es begleitet dich bei der Umsetzung in deine tägliche Führungspraxis mit vier Live-Webinaren und zwei Sprechstunden. Antworten des Trainers auf deine Fragen gehen konsequent in die Vorbereitung des jeweils folgenden Live-Webinars ein.

Dieses Online-Training nimmt direkten Bezug zu den Herausforderungen in der Krise und der Zeit danach.

Die logisch aufeinander aufbauenden Module zeigen hilfreiche und sofort umsetzbare Wege, damit Mitarbeiterführung ein Gewinn für alle Beteiligten wird. Dieses Training zeigt dir Hintergründe und Wege konsequenten und respektvollen Vorgehens auf und nimmt typische Stolperfallen unter die Lupe: Wie findest du klare Worte ohne Verlierer? Wie funktioniert Mitarbeitermotivation? Wie gelingt die Akzeptanz durch Mitarbeitende? Wie delegierst du Aufgaben? Mit diesem Online-Training gelingt der Rollenwechsel.

Diese Führungskräfteentwicklung beinhaltet:

Modul I Ankommen in der Führungsrolle (Wochen 1 – 4)

Woche 1: Mein Selbst- und Führungsverständnis

Woche 2: Meine Führungs-Kompetenzen

Woche 3: Im Spannungsfeld verschiedener Erwartungen

Woche 4: Führungs-„Fallen“ und wichtige Stolpersteine

Modul II Konsequenz in Führung gehen (Wochen 5 – 8)

Woche 5: Mein Routenplaner für die ersten Wochen

Woche 6: Kommunikation und Gesprächsführung

Woche 7: Teambesprechungen effektiv leiten

Woche 8: Die Unternehmenslandkarte kennen(lernen)

Modul III Führungswerkzeuge souverän anwenden (Wochen 9 – 12)

Woche 9: Aufgaben gekonnt delegieren

Woche 10: Schlüsselbeziehungen aufbauen

Woche 11: Veränderungen planen und realisieren

Woche 12: Das wirksame Feedback-Gespräch

Im ersten Webinar bilden wir Lerntandems. Diese optionale Austauschmöglichkeit gefällt Teilnehmern besonders gut, die gern in kleinen Gruppen lernen und sich untereinander vernetzen möchten.

### **Dein Zeitaufwand**

Die vier Webinare und die zwei Sprechstunden dauern jeweils ca. 90 Minuten. Die Bearbeitung der einzelnen Module beansprucht weitere 60 – 90 Minuten pro Woche.

Für wen ist das Online-Training geeignet?

Dieses Programm hat sich für angehende Führungskräfte oder Mitarbeiter bewährt, die für die Mitarbeiterführung vorgesehen sind oder mit diesem Gedanken spielen. Auch Führungskräfte, die schon lange in ihrer Führungsrolle sind und sich in ihren täglichen Führungsentscheidungen mehr Sicherheit und Souveränität wünschen, sind in diesem Programm richtig.

## Dein Nutzen

- Du schaffst strukturiert den Übergang in die Führungsrolle
- Ein klarer Fahrplan mit Checklisten gibt dir die nötige Sicherheit
- Du erarbeitest dir einen soliden Wissensschatz für die Herausforderungen in den ersten 100 Tagen als Führungskraft
- Schwierigen Führungssituationen fühlst du dich gewachsen
- Das Programm wurde über insgesamt 10 Jahre im Präsenztraining mit Hunderten von Teilnehmenden entwickelt und getestet.
- Du sorgst für eine klare Abgrenzung bzw. Akzeptanz
- Du nutzt wissenschaftliche Erkenntnisse in Deinem Führungsverhalten

## Termine und Ablauf

11. Januar 2021, 10:00 – 11:30 Uhr

Auftakt-Webinar: Führen in turbulenten Zeiten: Welchen Beitrag Führung in Krisen leistet

- Arbeitswelt im Wandel – und dann auch noch Corona
- Wie uns ein kleines Virus große Illusionen nimmt
- 7 Werkzeuge, die Dir und deinen Mitarbeitenden durch die Krise helfen

Weitere Inhalte: Einführung, Ablauf des Programms, Bildung von Lerntandems auf Wunsch

1. Februar 2021, 10:00 – 11:30 Uhr

Live-Webinar: Die Schlüsselfrage: Wie „geht“ Motivation?

- Motivation schaffen oder Demotivation vermeiden?
- Intrinsische Motivation verstehen (und warum die extrinsische ca. 250 Jahre funktioniert hat)
- Was Mitarbeitende von ihren Führungskräften erwarten

Weitere Inhalte: Reflexion bisheriger Lern- und Führungswege, Erarbeiten praktischer Umsetzungsimpulse

1. Februar 13:00 – 14:30 Uhr

Erste Sprechstunde

1. März 2021, 10:00 – 11:30 Uhr

Live-Webinar: Deinen persönlichen Führungsstil entwickeln

- Führungsmodelle und Führungsstile
- Warum du an dir selbst nicht vorbeikommst
- Der passende Stil für die richtige Situation

1. März 2021 13:00 – 14:30 Uhr

Zweite Sprechstunde

29. März 2021, 10:00 – 11:30 Uhr

Abschluss-Webinar: Gemeinsame Ziele sicher erreichen (und woran es oft scheitert)

- Lohnen sich Ziele in chaotischen Zeiten?
- Wirtschaftliche und psychologische Zielkriterien
- Der klare Zusammenhang mit Werten und Prinzipien

Weitere Inhalte: Zusammenfassungen, Rückblick, Best Practices, Ausblick, Feedback-Runde, Abschluss

## Über Reyk-Peter Klett

Reyk-Peter Klett verantwortet seit über 20 Jahren Prozesse zur praktischen Führungspsychologie, Kommunikation und Konfliktmanagement sowie Stressresistenz in Organisationen und für Einzelpersonen. Er ist Pädagoge, Psychologe, NLP-Master, Coach, Heilpraktiker (HPG), Präventologe, Autor des Buches „Wie Sie gewinnen ohne dass jemand verliert“ und lebt in Leipzig.

Seine Mission: Wie stiften wir Kooperation statt Konfrontation? Wie kommen wir gemeinsam von der Problemvermeidung zur Potenzialentfaltung? Wie stellen wir wieder Menschen über Prozesse? Wie macht Lernen wieder Spaß?

### Typische Fragen zum Online-Training

Warum geht das Online-Training über 12 Wochen?

- Weil die „Zwischenräume“ dir genug Zeit geben, die Inhalte und Konzepte im Führungsalltag auszuprobieren.
- Weil du das Nicht-Funktionieren von Ideen sofort rückkoppeln kannst, denn der Trainer geht (spätestens im folgenden Webinar) unmittelbar darauf ein.
- Weil nachhaltiges Lernen Unterbrechungen und Themensprünge braucht.
- Weil eine gelungene Transformation in Lernschleifen funktioniert, die auch Rückschritte, Fehler und Misserfolge einschließt.
- Weil der Praxistransfer bereits im Programm enthalten ist, die heute so oft geforderte Nachhaltigkeit geht deutlich über die Wirkung eines 2-Tages-Präsenzseminars hinaus.
- Weil du lernen kannst, wann du Zeit und Bock hast und nicht auf vorgeschriebene Zeiten angewiesen bist.
- Weil du hier auch mal „Pause“ oder „zurück“ wählen kannst.
- Führungs-Fähigkeiten lassen sich nicht auf Vorrat trainieren, dazu braucht es Erfahrungen.

Welche technischen Voraussetzungen benötigst du?

Die Online-Webinare erfolgen über edudip. Es ist keine Installation notwendig, die Teilnahme erfolgt komplett browserbasiert. Du benötigst eine gute Internetverbindung und einen Lautsprecher. Für die Sprechstunden ist zusätzlich eine Webcam empfehlenswert, jedoch nicht unbedingt erforderlich.

Die Wochenlektionen findest du auf einer Lernplattform. Dort erfolgen Anmeldung, Bezahlung, Freischaltung, Rechnungslegung sowie Zertifikatserstellung. Dein Computer sollte in der Lage sein, mit Microsoft Office erstellte Dokumente anzuzeigen. Einige Dateien in der Lernplattform sind im PDF-Format gespeichert, hierzu benötigst du den Acrobat Reader. Die Audio- und Videodateien sind in den gängigen Formaten .mp3 (Audio) und .mp4 (Video) erstellt. Für das Abspielen via PC oder Laptop benötigst du den Windows Media Player oder für Apple-Geräte den Quick-Time Player.

Wie wird der Datenschutz gesichert?

Die durch den Trainer genutzte Webinar-Software sowie die Lernplattform sind deutsche Produkte, unterliegen dem europäischen Datenschutz und sind dementsprechend zu 100 Prozent DSGVO-konform. Es werden lediglich deine E-Mail-Adresse, Vor- und Nachname benötigt. Diese Daten braucht der Trainer zur Vertragsvorbereitung und Vertragserfüllung, sie werden ausschließlich im Rahmen des Trainings-Programms verwendet und im Anschluss gelöscht.

Wie lange stehen dir die Inhalte auf der Lernplattform zur Verfügung?

Die Lerninhalte sind auf der Lernplattform 6 Monate für dich freigeschaltet. Eine Dokumentation/Zusammenfassung der Inhalte aller drei Module in der Lernplattform bekommst du zusätzlich als PDF-Dokument zugeschickt.

Was, wenn du an einem Live-Webinar nicht teilnehmen kannst?

Das ist kein Problem. Jedes Webinar wird aufgezeichnet, per Link an deine E-Mail-Adresse geschickt und steht auf der Lernplattform (meist noch am gleichen Tag) als Videoaufzeichnung zur Verfügung. Fragen? Gern! Sende eine Mail mit deiner Frage an [klett@unternehmenspsychologie.com](mailto:klett@unternehmenspsychologie.com)

## Hinweise des Kommunalen Studieninstituts:

Die Rechnung erhalten Sie in der 51. KW per Mail.

Mit der Anmeldung erwerben Sie eine Nutzerlizenz. Sollten weitere Personen die Online-Präsentation ansehen wollen, benötigen diese weitere Lizenzen. Das Online-Seminar ist urheberrechtlich geschützt.

Drei Tage vor dem Online-Seminar erhalten Sie von Herrn Klett einen Teilnahmelink zugeschickt.

Die Freischaltung der Lernplattform, die Sie 12 Wochen frei nutzen können, erhalten Sie mit dem Auftaktseminar.

Absender: (Stempel der anmeldenden Verwaltung)

Telefon:  
Telefax:  
E-Mail:

Kommunales Studieninstitut  
Mecklenburg-Vorpommern  
Brandteichstraße 20  
17489 Greifswald

per Fax: 03834 550444

Datum:

## Anmeldung zum Seminar 0121H470

**Thema:** Sicher in Führung gehen – die ersten 100 Tage als Führungskraft  
Online-Trainingsprogramm mit 4 Live-Trainings, Lernmaterialien und Video-Umsetzungshilfen über 12 Wochen

**Termin:** 11.01.2021 (10.00 – 11.30 Uhr)  
01.02.2021 (10.00 – 11.30 Uhr)  
01.03.2021 (10.00 – 11.30 Uhr)  
29.03.2021 (10.00 – 11.30 Uhr)

Nachstehend aufgeführte Personen werden hiermit zur o. g. Fortbildungsveranstaltung angemeldet:

Name, Vorname	Funktion	e-mail Adresse

Die Geschäftsbedingungen des Kommunalen Studieninstitutes Mecklenburg-Vorpommern habe ich zur Kenntnis genommen und akzeptiert.

Unterschrift