



Seminarangebot

Altersrentner – Weiterbeschäftigung oder Kündigung?

Kennziffer	Termin	Preis	Meldeschluss
0323P470	15.03.2023 09.00-16.00 Uhr	153,00 €	15.02.2023

Zielgruppe: Beschäftigte der Personalämter, Mitglieder von Personalvertretungen

Leitung: Svenja Gaida, Rechtsanwältin
Tobias Berdesinski, Rechtsanwalt

Inhalte:

- (Weiter-)Beschäftigung von „Altersrentnern“
 - unbefristete Fortführung des Arbeitsverhältnisses bzw. Neuabschluss von Arbeitsverträgen mit Altersrentnern
 - befristete Weiterbeschäftigung (Sozialgesetzbuch VI)
 - Möglichkeit der befristeten Weiterbeschäftigung
 - Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
 - Praxistipps und Gestaltungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung
 - befristete Einstellung (Teilzeit- und Befristungsgesetz)
 - Befristungsmöglichkeiten bei Altersrentnern
 - Möglichkeit der sachgrundlosen Befristung (bis zu 5 Jahre)
 - Möglichkeit der Sachgrundbefristung
 - Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
 - Praxistipps und Gestaltungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung
 - freie Mitarbeit/Beratervertrag/Werkvertrag
 - Praxisproblem: „Scheinselbständigkeit“
 - Praxistipps und Gestaltungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung
 - geringfügige Beschäftigung / Minijobber
 - Hinzuverdienstgrenzen und Mindestlohn
 - Sozialversicherungsrechtliche Fragen

- Kündigungsmöglichkeit von „Altersrentnern“
 - krankheitsbedingte Kündigung
 - Kündigung bei Low-Performance
 - verhaltensbedingte Kündigung
 - betriebsbedingte Kündigung (insbesondere Sozialauswahl und Sonderkündigungsschutz)
 - Strategie: Gezielte Personalsteuerungsmöglichkeiten für Arbeitgeber bei älteren Mitarbeitern
 - Schaffung eines Gesamtkonzepts für ältere Mitarbeiter (Werkzeugkasten, gegenseitige Freiwilligkeit)
 - Anreize und Möglichkeiten für verschiedene Interessenlagen (von schneller Beendigung bis zu fließendem Übergang und Weiterarbeit nach Regelaltersgrenze)
 - Wertguthaben/Langzeitkonto
 - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
 - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung
 - Vorruhestandsvereinbarungen
 - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
 - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung
 - Aufhebungsverträge
 - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
 - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung
 - Altersteilzeit
 - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
 - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung

Absender: (Stempel der anmeldenden Verwaltung)

Telefon:

Telefax:

E-Mail:

Kommunales Studieninstitut
Mecklenburg-Vorpommern
Brandteichstraße 20
17489 Greifswald

per Fax: 03834 550444

Datum:

Anmeldung zum Online-Seminar 0323P470

Thema: Altersrentner – Weiterbeschäftigung oder Kündigung?

Termin: 15.03.2023

Nachstehend aufgeführte Personen werden hiermit zur o. g. Fortbildungsveranstaltung angemeldet:

Name, Vorname	Funktion	E-mail Adresse

Die Geschäftsbedingungen des Kommunalen Studieninstitutes Mecklenburg-Vorpommern habe ich zur Kenntnis genommen und akzeptiert.

Unterschrift