



Seminarangebot: Online-Veranstaltung

Altersrentner – Weiterbeschäftigung oder Kündigung?

Kennziffer	Termin	Preis	Meldeschluss
0324P320	20.03.2024 09.00 - 16.00 Uhr	161,00 €	21.02.2024

Zielgruppe: Beschäftigte der Personalämter, Mitglieder von Personalvertretungen

Leitung: Svenja Gaida, Rechtsanwältin
Tobias Berdesinski, Rechtsanwalt

Inhalte:

- (Weiter-)Beschäftigung von „Altersrentnern“
 - unbefristete Fortführung des Arbeitsverhältnisses bzw. Neuabschluss von Arbeitsverträgen mit Altersrentnern
 - befristete Weiterbeschäftigung (Sozialgesetzbuch VI)
 - Möglichkeit der befristeten Weiterbeschäftigung
 - Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
 - Praxistipps und Gestaltungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung
 - befristete Einstellung (Teilzeit- und Befristungsgesetz)
 - Befristungsmöglichkeiten bei Altersrentnern
 - Möglichkeit der sachgrundlosen Befristung (bis zu 5 Jahre)
 - Möglichkeit der Sachgrundbefristung
 - Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
 - Praxistipps und Gestaltungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung
 - freie Mitarbeit/Beratervertrag/Werkvertrag
 - Praxisproblem: „Scheinselbständigkeit“
 - Praxistipps und Gestaltungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung
 - geringfügige Beschäftigung / Minijobber
 - Hinzuverdienstgrenzen und Mindestlohn
 - Sozialversicherungsrechtliche Fragen

- Kündigungsmöglichkeit von „Altersrentnern“
 - krankheitsbedingte Kündigung
 - Kündigung bei Low-Performance
 - verhaltensbedingte Kündigung
 - betriebsbedingte Kündigung (insbesondere Sozialauswahl und Sonderkündigungsschutz)
 - Strategie: Gezielte Personalsteuerungsmöglichkeiten für Arbeitgeber bei älteren Mitarbeitern
 - Schaffung eines Gesamtkonzepts für ältere Mitarbeiter (Werkzeugkasten, gegenseitige Freiwilligkeit)
 - Anreize und Möglichkeiten für verschiedene Interessenlagen (von schneller Beendigung bis zu fließendem Übergang und Weiterarbeit nach Regelaltersgrenze)
 - Wertguthaben/Langzeitkonto
 - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
 - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung
 - Vorruhestandsvereinbarungen
 - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
 - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung
 - Aufhebungsverträge
 - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
 - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung
 - Altersteilzeit
 - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
 - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung

Hinweise:

Mit der Anmeldung erwerben Sie eine Nutzerlizenz. Sollten weitere Personen die Online-Präsentation ansehen wollen, benötigen diese weitere Lizenzen. Das Online-Seminar ist urheberrechtlich geschützt.

Sie brauchen eine Internetverbindung und einen Computer möglichst mit Mikrofon und Kamera oder alternativ ein Notebook. Es muss keine Software (App) installiert werden.

Drei Tage vor dem Online-Seminar erhalten Sie per Mail einen Teilnahmelink zugeschickt. Klicken Sie bitte ca. 10 Minuten vor Beginn darauf. Damit erhalten Sie einen Zugang zum Online-Seminarraum und die Veranstaltung wird bald beginnen. Von diesem Zeitpunkt an können Sie bereits mit dem Dozenten kommunizieren.

Absender: (Stempel der anmeldenden Verwaltung)

Telefon:

Telefax:

E-Mail:

Kommunales Studieninstitut
Mecklenburg-Vorpommern
Brandteichstraße 20
17489 Greifswald

per Fax: 03834 550444

Datum:

Anmeldung zum Online-Seminar 0324P320

Thema: Altersrentner – Weiterbeschäftigung oder Kündigung?

Termin: 20.03.2024

Nachstehend aufgeführte Personen werden hiermit zur o. g. Fortbildungsveranstaltung angemeldet:

Name, Vorname	Funktion	E-mail Adresse

Die Geschäftsbedingungen des Kommunalen Studieninstitutes Mecklenburg-Vorpommern habe ich zur Kenntnis genommen und akzeptiert.

Unterschrift