



## Seminarangebot

### Altersrentner – Weiterbeschäftigung oder Kündigung?

Kennziffer	Termin	Preis	Meldeschluss
0423P470	26.04.2023 09.00-16.00 Uhr	153,00 €	29.03.2023

**Zielgruppe:** Beschäftigte der Personalämter, Mitglieder von Personalvertretungen

**Leitung:** Svenja Gaida, Rechtsanwältin  
Tobias Berdesinski, Rechtsanwalt

#### Inhalte:

- (Weiter-)Beschäftigung von „Altersrentnern“
  - unbefristete Fortführung des Arbeitsverhältnisses bzw. Neuabschluss von Arbeitsverträgen mit Altersrentnern
  - befristete Weiterbeschäftigung (Sozialgesetzbuch VI)
    - Möglichkeit der befristeten Weiterbeschäftigung
    - Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
    - Praxistipps und Gestaltungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung
  - befristete Einstellung (Teilzeit- und Befristungsgesetz)
    - Befristungsmöglichkeiten bei Altersrentnern
      - Möglichkeit der sachgrundlosen Befristung (bis zu 5 Jahre)
      - Möglichkeit der Sachgrundbefristung
    - Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
    - Praxistipps und Gestaltungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung
  - freie Mitarbeit/Beratervertrag/Werkvertrag
    - Praxisproblem: „Scheinselbständigkeit“
    - Praxistipps und Gestaltungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung
  - geringfügige Beschäftigung / Minijobber
    - Hinzuverdienstgrenzen und Mindestlohn
    - Sozialversicherungsrechtliche Fragen

- Kündigungsmöglichkeit von „Altersrentnern“
  - krankheitsbedingte Kündigung
  - Kündigung bei Low-Performance
  - verhaltensbedingte Kündigung
  - betriebsbedingte Kündigung (insbesondere Sozialauswahl und Sonderkündigungsschutz)
  - Strategie: Gezielte Personalsteuermöglichkeiten für Arbeitgeber bei älteren Mitarbeitern
  - Schaffung eines Gesamtkonzepts für ältere Mitarbeiter (Werkzeugkasten, gegenseitige Freiwilligkeit)
  - Anreize und Möglichkeiten für verschiedene Interessenlagen (von schneller Beendigung bis zu fließendem Übergang und Weiterarbeit nach Regelaltersgrenze)
  - Wertguthaben/Langzeitkonto
    - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
    - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung
  - Vorruhestandsvereinbarungen
    - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
    - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung
  - Aufhebungsverträge
    - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
    - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung
  - Altersteilzeit
    - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
    - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung

Absender: (Stempel der anmeldenden Verwaltung)

Telefon:

Telefax:

E-Mail:

Kommunales Studieninstitut  
Mecklenburg-Vorpommern  
Brandteichstraße 20  
17489 Greifswald

per Fax: 03834 550444

Datum:

## Anmeldung zum Online-Seminar 0423P470

**Thema:** Altersrentner – Weiterbeschäftigung oder Kündigung?

**Termin:** 26.04.2023

Nachstehend aufgeführte Personen werden hiermit zur o. g. Fortbildungsveranstaltung angemeldet:

Name, Vorname	Funktion	E-mail Adresse

Die Geschäftsbedingungen des Kommunalen Studieninstitutes Mecklenburg-Vorpommern habe ich zur Kenntnis genommen und akzeptiert.

Unterschrift