



Seminarangebot

Praktische Führungspsychologie – Modul 1/5 – Vom Kollegen zur Führungskraft

Kennziffer	Termin	Ort	Preis	Meldeschluss
0427H010	14. – 15.04.2027 1. Tag: 09.00-16.00 Uhr 2. Tag: 08.00-15.00 Uhr	Rostock	388,00 €	17.03.2027

Zielgruppe: Führungskräfte

Leitung: Reyk-Peter Klett
Diplom-Psychologe, Präventologe, Fachbuchautor

Beschreibung:

Der Wechsel vom Kollegen zur Führungskraft ist ein formaler und psychologischer Bruch. Erwartungen ändern sich, Beziehungen verschieben sich, Unsicherheiten entstehen. Viele neue Führungskräfte reagieren in dieser Phase zu vorsichtig, zu hart oder zu inkonsequent – mit langfristigen Folgen für Teamleistung und eigene Glaubwürdigkeit.

Dieses Seminar unterstützt Sie gezielt in der sensiblen Phase des Rollenwechsels. Sie gewinnen innere Klarheit, führen mit Selbstvertrauen und vertreten Ihre Entscheidungen souverän, auch gegenüber ehemaligen Kolleginnen und Kollegen. Im Fokus stehen praxiserprobte psychologische Strategien, mit denen Sie von Beginn an Haltung, Klarheit und Vertrauen aufbauen und vom reaktiven Handeln zur reflektierten Führung kommen.

"Psychologie für Führungskräfte" ist als 5-teilige Entwicklungsreihe konzipiert. Jedes Modul ist einzeln buchbar, entfaltet seine volle Wirkung jedoch erst im Zusammenspiel: von der inneren Rollenklärung über wirksame Führung im Alltag bis zur nachhaltigen Entwicklung von Teams und Führungspersönlichkeit.

Ihr Nutzen

- Sie entwickeln innere Sicherheit in Ihrer Führungsrolle – auch in kritischen Situationen.
- Sie gewinnen Akzeptanz und Autorität, ohne sich künstlich abzugrenzen oder zu verhärten.
- Sie lernen, schwierige Entscheidungen klar zu treffen und überzeugend zu vertreten.
- Sie vermeiden typische Anfangsfehler, die Führungskräfte schnell in Loyalitätskonflikte bringen.
- Sie nutzen psychologisch fundierte Führungsinstrumente, auch ohne jahrelange Führungserfahrung.

Inhalte:

- wie Ihr persönliches Führungsverständnis Ihr Verhalten prägt - oft unbewusst
- zwischen Nähe und Distanz: wie Sie sich klar abgrenzen, ohne Beziehungen zu beschädigen
- Erwartungen managen: denn niemand kann hellsehen
- Motivation vs. Demotivation und warum gut gemeintes Verhalten oft das Gegenteil bewirkt
- Entscheidungen treffen und vertreten, auch wenn sie unbequem sind
- Delegation als Führungsinstrument konsequent einsetzen statt selbst weiter "mitzuarbeiten"
- das Verhältnis zwischen Mitarbeiterorientierung und Aufgabenorientierung
- Führungsstile für unterschiedliche MitarbeiterInnen
- ältere Mitarbeitende souverän führen - ohne Machtkämpfe
- Feedback geben, das Mitarbeitende weiterbringt und Vertrauen aufbaut
- Ziele erreichen: Warum gute Vorsätze scheitern und wie Führung wirksam wird

Absender: (Stempel der anmeldenden Verwaltung)

Telefon:

Telefax:

E-Mail:

Kommunales Studieninstitut
Mecklenburg-Vorpommern
Brandteichstraße 20
17489 Greifswald

per E-Mail: info@studieninstitut-mv.de

Datum:

Anmeldung zum Seminar

0427H010

Thema: Praktische Führungspsychologie - Modul 1/5 – Vom Kollegen zur Führungskraft

Termin: 14. – 15.04.2027

Ort: Rostock

Nachstehend aufgeführte Personen werden hiermit zur o. g. Fortbildungsveranstaltung angemeldet:

Name, Vorname	Funktion	E-Mail Adresse

Die Geschäftsbedingungen des Kommunalen Studieninstitutes Mecklenburg-Vorpommern habe ich zur Kenntnis genommen und akzeptiert.

Unterschrift