



Seminarangebot: Online-Veranstaltung

Arbeitsrecht – aktuelle Rechtsprechung

Kennziffer	Termin	Preis	Meldeschluss
0521P330	31.05. – 01.06.2021 09.00 – 16.00 Uhr	215,00 €	03.05.2021

Zielgruppe: Beschäftigte der Personalämter, Personalräte

Leitung: Michaela Hoher
Rechtsanwältin

Beschreibung:

Deutsche Rechtsprechung und Gesetzgebung sowie Europarecht – die aktuelle Arbeitswelt und damit das Arbeitsleben der Beschäftigten verändert sich rasant. Um hier nicht den Anschluss zu verlieren, ist es erforderlich, sich stetig fortzubilden. Nur so können Sie wichtige Tendenzen durch Rechtsprechung und Gesetzgebung rechtzeitig erkennen und Auswirkungen auf die eigene Dienststelle sicher einschätzen. Bringen Sie sich auf den aktuellen Stand von Gesetzgebung und Rechtsprechung zum Arbeitsrecht.

Inhalte:

- Neues zum Befristungsrecht
 - Überblick über die bisherigen Regelungen zu befristeten Arbeitsverträgen
 - Ausschluss von Kettenbefristungen: neue Regelungen
 - Befristung des Arbeitsvertrages gemäß § 14 Absatz 2 Satz 2 TzBfG
 - Überschreitung der Höchstdauer bei sachgrundloser Befristung
 - Befristung mit sachlichem Grund
 - Saisonarbeitsverhältnis - Beschäftigung während der Badesaison

- Teilzeitarbeit und das Recht auf Rückkehr in die Vollzeitarbeit
 - Überblick über die bisherigen Regelungen
 - Voraussetzungen der Teilzeitarbeit
 - Mehrarbeitszuschläge bei Teilzeitarbeit?
 - Anspruch auf bevorzugte Berücksichtigung beim Wunsch auf Rückkehr zur Vollzeitarbeit
 - Voraussetzungen des Anspruchs auf Rückkehr in die Vollzeitarbeit
 - Neues zur Weiterarbeit über die Altersgrenze hinaus

- Arbeitszeit und Arbeitszeiterfassung
 - Arbeitszeit nach dem Arbeitszeitgesetz
 - Was bedeutet die Entscheidung des EuGH zur Arbeitszeiterfassung für die Praxis?
 - Arbeitszeitkonto – Freistellung

- Was man über Vertrauensarbeitszeit wissen sollte
- Zulässigkeit eines Arbeitszeiterfassungssystems durch Fingerabdruck?
- Hat ein Arbeitnehmer bei Zeitausgleich auch Anspruch auf Erschwerniszulage?

- Kündigungsgründe des Arbeitgebers auf dem Prüfstand
 - Außerordentliche Kündigung eines ordentlich unkündbaren Mitarbeiters wegen jahrelanger Alkoholerkrankung
 - Abmahnung – Anspruch auf Entfernung?

- Schutz vor Benachteiligung: Neue Entscheidungen zum AGG
 - Grundzüge des AGG
 - Anbahnung von Arbeitsverhältnissen
 - Folgen einer unzulässigen Benachteiligung
 - Umgang mit „AGG-Hoppern“

- Aktuelles zum Urlaubsrecht
 - Verfall von Urlaubsansprüchen
 - Urlaubsabgeltung bei Tod des Arbeitnehmers
 - Teilurlaubsanspruch
 - Urlaubsentgelt für Teilzeitbeschäftigte
 - Unwiderrufliche Freistellung = Urlaub?
 - Urlaubsansprüche bei vereinbartem Sonderurlaub, in der Elternzeit und während der Freistellungsphase der Altersteilzeit

- Richtungweisende Entscheidungen zur Leiharbeit
 - Begriff der Arbeitnehmerüberlassung
 - Folgen bei Überschreiten der zulässigen Überlassungshöchstdauer
 - Festhaltungserklärung
 - Abweichung durch Tarifvertrag

Bitte bringen Sie mit: Arbeitsgesetze (Beck-Verlag), Tarifvertrag

Hinweise:

Mit der Anmeldung erwerben Sie eine Nutzerlizenz. Sollten weitere Personen die Online-Präsentation ansehen wollen, benötigen diese weitere Lizenzen. Das Online-Seminar ist urheberrechtlich geschützt.

Sie brauchen eine Internetverbindung und einen Computer mit **Mikrofon und Kamera** oder alternativ ein Notebook. Es muss keine Software (App) installiert werden.

Drei Tage vor dem Online-Seminar erhalten Sie per Mail einen Teilnahmelink zugeschickt. Klicken Sie bitte ca. 30 Minuten vor Beginn darauf. Damit erhalten Sie einen Zugang zum Online-Seminarraum und die Veranstaltung wird bald beginnen. Von diesem Zeitpunkt an können Sie bereits mit der Dozentin kommunizieren.

Absender: (Stempel der anmeldenden Verwaltung)

Telefon:

Telefax:

E-Mail:

Kommunales Studieninstitut
Mecklenburg-Vorpommern
Brandteichstraße 20
17489 Greifswald

per Fax: 03834 550444

Datum:

Anmeldung zum Online-Seminar 0521P330

Thema: Arbeitsrecht – aktuelle Rechtsprechung

Termin: 31.05. – 01.06.2021

Nachstehend aufgeführte Personen werden hiermit zur o. g. Fortbildungsveranstaltung angemeldet:

Name, Vorname	Funktion	E-mail Adresse

Die Geschäftsbedingungen des Kommunalen Studieninstitutes Mecklenburg-Vorpommern habe ich zur Kenntnis genommen und akzeptiert.

Unterschrift