



## Seminarangebot

### Die personen- und verhaltensbedingte Kündigung

| Kennziffer | Termin                         | Ort     | Preis    | Meldeschluss |
|------------|--------------------------------|---------|----------|--------------|
| 0526P210   | 05.05.2026<br>09.00 -16.00 Uhr | Rostock | 203,00 € | 07.04.2026   |

**Zielgruppe:** Beschäftigte der Personalämter sowie Personalräte

**Leitung:** Michaela Hoher  
Rechtsanwältin

### Beschreibung:

Für jeden Arbeitgeber bedeuten Krankheit und Fehlzeiten der Beschäftigten eine problematische Situation - vor allem nehmen die Fälle psychischer Erkrankung stetig zu. Erhöhte Kosten und zusätzliche Belastungen durch Störungen der betrieblichen Abläufe sind unausweichliche Folgen. Aber auch Unpünktlichkeit, unentschuldigtes Fehlen oder schlechte Arbeitsleistung stellen die Arbeitgeber vor immer größer werdende Herausforderungen: Welches Fehlverhalten von Beschäftigten kann zur Abmahnung oder sogar zur verhaltensbedingten Kündigung führen? Wann ist eine Abmahnung unwirksam und welche Rolle spielt der Personalrat dabei?

Lernen Sie in diesem Seminar die wichtigsten Rechtsaspekte für den Umgang mit Störungen im Arbeitsverhältnis kennen.

### Inhalte:

- Grundlegendes zur Kündigung
  - Zugang, Form und Inhalt der Kündigung
  - die gesetzlichen Kündigungsfristen
  - allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG
  - besonderer Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen
- Voraussetzungen der Kündigung im Krankheitsfall
  - Drei-Stufen-Prüfung des Bundesarbeitsgerichts
  - negative Gesundheitsprognose
  - Wann liegt eine erhebliche Beeinträchtigung vor?
  - Interessenabwägung
- die wichtigsten Fallgruppen der Kündigung wegen Krankheit
  - Langzeiterkrankung
  - häufige Kurzzeiterkrankungen
  - dauerhafte Leistungsunfähigkeit / Leistungsminderung

- Änderungskündigung
- die verhaltensbedingte Kündigung
  - Ermahnung und Abmahnung
  - Umgang mit schlechter Arbeitsleistung
  - Interessenabwägung
  - Abgrenzung zwischen personen- und verhaltensbedingter Kündigung
  - Verdachtskündigung
- Beteiligungsrechte des Personalrats bei Beendigung von Arbeitsverhältnissen
  - Information und Widerspruch des Personalrats
  - Folgen der Nichtbeachtung von Beteiligungsrechten
  - Weiterbeschäftigungsanspruch; Kündigungsschutzklage

**Bitte bringen Sie mit:** Arbeitsgesetze (Beck-Verlag), Tarifvertrag, PersVG M-V

Absender: (Stempel der anmeldenden Verwaltung)

Telefon:

Telefax:

E-Mail:

Kommunales Studieninstitut  
Mecklenburg-Vorpommern  
Brandteichstraße 20  
17489 Greifswald

per E-Mail: [info@studieninstitut-mv.de](mailto:info@studieninstitut-mv.de)

Datum:

## Anmeldung zum Seminar

0526P210

**Thema:** Die personen- und verhaltensbedingte Kündigung

**Termin:** 05.05.2026

**Ort:** Rostock

Nachstehend aufgeführte Personen werden hiermit zur o. g. Fortbildungsveranstaltung angemeldet:

| Name, Vorname | Funktion | E-Mail Adresse |
|---------------|----------|----------------|
|               |          |                |
|               |          |                |
|               |          |                |
|               |          |                |
|               |          |                |
|               |          |                |
|               |          |                |

Die Geschäftsbedingungen des Kommunalen Studieninstitutes Mecklenburg-Vorpommern habe ich zur Kenntnis genommen und akzeptiert.

Unterschrift