



## Seminarangebot: Online-Veranstaltung

### Die personen- und verhaltensbedingte Kündigung

Kennziffer	Termin	Preis	Meldeschluss
0622P210	13.06.2022 09.00-16.00 Uhr	148,00 €	06.06.2022

**Zielgruppe:** Beschäftigte der Personalämter sowie Personalräte

**Leitung:** Michaela Hocher  
Rechtsanwältin

### Beschreibung:

Für jeden Arbeitgeber bedeuten Krankheit und Fehlzeiten der Beschäftigten eine problematische Situation - vor allem nehmen die Fälle psychischer Erkrankung stetig zu. Erhöhte Kosten und zusätzliche Belastungen durch Störungen der betrieblichen Abläufe sind unausweichliche Folgen. Aber auch Unpünktlichkeit, unentschuldigtes Fehlen oder schlechte Arbeitsleistung stellen die Arbeitgeber vor immer größer werdende Herausforderungen: Welches Fehlverhalten von Beschäftigten kann zur Abmahnung oder sogar zur verhaltensbedingten Kündigung führen? Wann ist eine Abmahnung unwirksam und welche Rolle spielt der Personalrat dabei?

Lernen Sie in diesem Seminar die wichtigsten Rechtsaspekte für den Umgang mit Störungen im Arbeitsverhältnis kennen.

### Inhalte:

- Grundlegendes zur Kündigung
  - Zugang, Form und Inhalt der Kündigung
  - die gesetzlichen Kündigungsfristen
  - allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG
  - besonderer Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen
- Voraussetzungen der Kündigung im Krankheitsfall
  - Drei-Stufen-Prüfung des Bundesarbeitsgerichts
  - negative Gesundheitsprognose
  - Wann liegt eine erhebliche Beeinträchtigung vor?
  - Interessenabwägung
- Die wichtigsten Fallgruppen der Kündigung wegen Krankheit
  - Langzeiterkrankung
  - häufige Kurzeiterkrankungen
  - dauerhafte Leistungsunfähigkeit / Leistungsminderung

- Änderungskündigung
- Die verhaltensbedingte Kündigung
  - Ermahnung und Abmahnung
  - Umgang mit schlechter Arbeitsleistung
  - Interessenabwägung
  - Abgrenzung zwischen personen- und verhaltensbedingter Kündigung
  - Verdachtskündigung
- Beteiligungsrechte des Personalrats bei Beendigung von Arbeitsverhältnissen
  - Information und Widerspruch des Personalrats
  - Folgen der Nichtbeachtung von Beteiligungsrechten
  - Weiterbeschäftigungsanspruch; Kündigungsschutzklage

**Bitte bringen Sie mit:** Arbeitsgesetze (Beck-Verlag), Tarifvertrag, PersVG M-V

### **Hinweise:**

Mit der Anmeldung erwerben Sie eine Nutzerlizenz. Sollten weitere Personen die Online-Präsentation ansehen wollen, benötigen diese weitere Lizenzen. Das Online-Seminar ist urheberrechtlich geschützt.

Sie brauchen eine Internetverbindung und einen Computer möglichst mit Mikrofon und Kamera oder alternativ ein Notebook. Es muss keine Software (App) installiert werden.

Drei Tage vor dem Online-Seminar erhalten Sie per Mail einen Teilnahmelink zugeschickt. Klicken Sie bitte ca. 30 Minuten vor Beginn darauf. Damit erhalten Sie einen Zugang zum Online-Seminarraum und die Veranstaltung wird bald beginnen. Von diesem Zeitpunkt an können Sie bereits mit der Dozentin kommunizieren.

Absender: (Stempel der anmeldenden Verwaltung)

Telefon:

Telefax:

E-Mail:

Kommunales Studieninstitut  
Mecklenburg-Vorpommern  
Brandteichstraße 20  
17489 Greifswald

per Fax: 03834 550444

Datum:

## Anmeldung zum Online-Seminar 0622P210

**Thema:** Die personen- und verhaltensbedingte Kündigung

**Termin:** 13.06.2022

Nachstehend aufgeführte Personen werden hiermit zur o. g. Fortbildungsveranstaltung angemeldet:

Name, Vorname	Funktion	E-mail Adresse

Die Geschäftsbedingungen des Kommunalen Studieninstitutes Mecklenburg-Vorpommern habe ich zur Kenntnis genommen und akzeptiert.

Unterschrift