Kommunales Studieninstitut
Mecklenburg-Vorpommern

Brandteichstraße 20
17489 Greifswald

Tel.: 03834 4899921
Fax: 03834 550444

www.studieninstitut-mv.de
info@studieninstitut-mv.de

Seminarangebot

Die personen- und verhaltensbedingte Kündigung

Kennziffer	Termin	Ort	Preis	Meldeschluss
0623P120	07.06.2023 09.00-16.00 Uhr	Güstrow	178,00 €	10.05.2023

Zielgruppe: Beschäftigte der Personalämter sowie Personalräte

Leitung: Michaela Hocher
Rechtsanwältin

Beschreibung:

Für jeden Arbeitgeber bedeuten Krankheit und Fehlzeiten der Beschäftigten eine problematische Situation - vor allem nehmen die Fälle psychischer Erkrankung stetig zu. Erhöhte Kosten und zusätzliche Belastungen durch Störungen der betrieblichen Abläufe sind unausweichliche Folgen.
Aber auch Unpünktlichkeit, unentschuldigtes Fehlen oder schlechte Arbeitsleistung stellen die Arbeitgeber vor immer größer werdende Herausforderungen: Welches Fehlverhalten von Beschäftigten kann zur Abmahnung oder sogar zur verhaltensbedingten Kündigung führen? Wann ist eine Abmahnung unwirksam und welche Rolle spielt der Personalrat dabei?

Lernen Sie in diesem Seminar die wichtigsten Rechtsaspekte für den Umgang mit Störungen im Arbeitsverhältnis kennen.

Inhalte:

- Grundlegendes zur Kündigung
  - Zugang, Form und Inhalt der Kündigung
  - die gesetzlichen Kündigungsfristen
  - allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG
  - besonderer Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen

- Voraussetzungen der Kündigung im Krankheitsfall
  - Drei-Stufen-Prüfung des Bundesarbeitsgerichts
  - negative Gesundheitsprognose
  - Wann liegt eine erhebliche Beeinträchtigung vor?
  - Interessenabwägung

- Die wichtigsten Fallgruppen der Kündigung wegen Krankheit
  - Langzeiterkrankung
  - häufige Kurzzeiterkrankungen
  - dauerhafte Leistungsunfähigkeit / Leistungsminderung

weiter auf Seite 2

- Änderungskündigung

- Die verhaltensbedingte Kündigung
  - Ermahnung und Abmahnung
  - Umgang mit schlechter Arbeitsleistung
  - Interessenabwägung
  - Abgrenzung zwischen personen- und verhaltensbedingter Kündigung
  - Verdachtskündigung

- Beteiligungsrechte des Personalrats bei Beendigung von Arbeitsverhältnissen
  - Information und Widerspruch des Personalrats
  - Folgen der Nichtbeachtung von Beteiligungsrechten
  - Weiterbeschäftigungsanspruch; Kündigungsschutzklage

Bitte bringen Sie mit: Arbeitsgesetze (Beck-Verlag), Tarifvertrag, PersVG M-V

Absender: (Stempel der anmeldenden Verwaltung)

Telefon:
Telefax:
E-Mail:

Kommunales Studieninstitut
Mecklenburg-Vorpommern
Brandteichstraße 20
17489 Greifswald

per Fax: 03834 550444

Datum:

Anmeldung zum Seminar 0623P120

Thema: Die personen- und verhaltensbedingte Kündigung

Termin: 07.06.2023

Ort: Güstrow

Nachstehend aufgeführte Personen werden hiermit zur o. g. Fortbildungsveranstaltung angemeldet:

Name, Vorname	Funktion

Die Geschäftsbedingungen des Kommunalen Studieninstitutes Mecklenburg-Vorpommern habe ich zur Kenntnis genommen und akzeptiert.

Unterschrift