



Seminarangebot:

Altersrentner – Weiterbeschäftigung oder Kündigung?

Kennziffer	Termin	Ort	Preis	Meldeschluss
0626P410	16.06.2026 09.00 - 16.00 Uhr	Rostock	259,00 €	19.05.2026

Zielgruppe: Beschäftigte der Personalämter, Mitglieder von Personalvertretungen

Leitung: Malte Schürmann
Rechtsanwalt

Maria Rutmann
Rechtsanwältin

Inhalte:

- Grundlagen des Renteneintritts und Beschäftigungsendes
 - Regelaltersrente, vorgezogene Altersrente, Flexirente – rechtliche Einordnung
 - Ende des Arbeitsverhältnisses bei Renteneintritt (§ 33 TVöD / TV-L, beamtenrechtliche Grundlagen)
 - Unterschiede zwischen Renteneintritt und Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 - automatisches Ende durch Altersgrenze – Wirksamkeit und rechtliche Grenzen
- (Weiter-)Beschäftigung von „Altersrentnern“ nach Renteneintritt
 - unbefristete Fortführung des Arbeitsverhältnisses, Verlängerung bzw. Neuabschluss von Arbeitsverträgen mit Altersrentnern
 - befristete Weiterbeschäftigung (Sozialgesetzbuch VI)
 - Möglichkeit der befristeten Weiterbeschäftigung
 - Beteiligung des Betriebsrats/der Personalvertretung
 - Praxistipps und Gestaltungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung
 - befristete Einstellung (Teilzeit- und Befristungsgesetz)
 - Befristungsmöglichkeiten bei Altersrentnern
 - Möglichkeit der sachgrundlosen Befristung (bis zu 5 Jahre)
 - Möglichkeit der Sachgrundbefristung
 - Beteiligung des Betriebsrats/der Personalvertretung
 - Praxistipps und Gestaltungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung
 - freie Mitarbeit/Beratervertrag/Werkvertrag
 - Praxisproblem: „Scheinselbständigkeit“
 - Praxistipps und Gestaltungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung

- geringfügige Beschäftigung / Minijobber
 - Hinzuverdienstgrenzen und Mindestlohn
 - sozialversicherungsrechtliche Fragen
- Besonderheiten bei Beamten und Tarifbeschäftigten

- Kündigungsmöglichkeiten von „Altersrentnern“ und andere Beendigungsmöglichkeiten
 - Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes
 - krankheitsbedingte Kündigung
 - Kündigung bei Low-Performance
 - verhaltensbedingte Kündigung
 - betriebsbedingte Kündigung (insbesondere Sozialauswahl und Sonderkündigungsschutz)
 - Beteiligung des Betriebsrats/der Personalvertretung
 - Strategie: gezielte Personalsteuerungsmöglichkeiten für Arbeitgeber bei älteren Mitarbeitern
 - Schaffung eines Gesamtkonzepts für ältere Mitarbeiter (Werkzeugkasten, gegenseitige Freiwilligkeit)
 - Anreize und Möglichkeiten für verschiedene Interessenlagen (von schneller Beendigung bis zu fließendem Übergang und Weiterarbeit nach Regelaltersgrenze)
 - Wertguthaben/Langzeitkonto
 - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
 - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung
 - Vorruhestandsvereinbarungen
 - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
 - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung
 - Aufhebungsverträge
 - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
 - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung
 - Altersteilzeit
 - Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
 - Verbindung mit betrieblicher Altersversorgung

- Mitbestimmung und praktische Umsetzung
 - Beteiligungsrechte des Personalrats bei Weiterbeschäftigung, Befristung und Kündigung
 - Verfahren und Fristen

- Praxisfälle und Diskussion

Absender: (Stempel der anmeldenden Verwaltung)

Telefon:

Telefax:

E-Mail:

Kommunales Studieninstitut
Mecklenburg-Vorpommern
Brandteichstraße 20
17489 Greifswald

per E-Mail: info@studieninstitut-mv.de

Datum:

Anmeldung zum Seminar

0626P410

Thema: Altersrentner – Weiterbeschäftigung oder Kündigung?

Termin: 16.06.2026

Ort: Rostock

Nachstehend aufgeführte Personen werden hiermit zur o. g. Fortbildungsveranstaltung angemeldet:

Name, Vorname	Funktion	E-Mail Adresse

Die Geschäftsbedingungen des Kommunalen Studieninstitutes Mecklenburg-Vorpommern habe ich zur Kenntnis genommen und akzeptiert.

Unterschrift