



Seminarangebot

Praktische Führungspsychologie – Modul 3/5 – Teamarbeit als Führungsaufgabe

Kennziffer	Termin	Ort	Preis	Meldeschluss
0627H040	15. – 16.06.2027 1. Tag: 09.00-16.00 Uhr 2. Tag: 08.00-15.00 Uhr	Rostock	388,00 €	18.05.2027

Zielgruppe: Führungskräfte

Leitung: Reyk-Peter Klett
Diplom-Psychologe, Präventologe, Fachbuchautor

Beschreibung:

Leistungsstarke Teams entstehen nicht durch Zufall - sie sind das Ergebnis gezielter Führung und bewusster Gestaltung von Zusammenarbeit. Gerade in Zeiten von Fachkräftemangel und zunehmender Komplexität wird deutlich: Es reicht nicht, einzelne Top-Leute im Team zu haben. Entscheidend ist, wie gut die Zusammenarbeit gelingt. In der Praxis scheitert Teamarbeit selten an mangelndem Know-how, sondern an unausgesprochenen Erwartungen, verdeckten Machtmustern oder unklarer Verantwortungsverteilung. Doch was läuft in Teams wirklich ab? Welche unausgesprochenen Dynamiken beeinflussen Leistung, Motivation und Vertrauen - oft ohne, dass sie bewusst wahrgenommen werden?

In diesem Seminar gewinnen Sie tiefe Einblicke in typische Teamprozesse und erlernen konkrete Handlungsoptionen, um als Führungskraft gezielt einzugreifen und produktive Zusammenarbeit zu fördern, bevor Konflikte eskalieren.

"Psychologie für Führungskräfte" ist als 5-teilige Entwicklungsreihe konzipiert. Jedes Modul ist einzeln buchbar, entfaltet seine volle Wirkung jedoch erst im Zusammenspiel: von der inneren Rollenklärung über wirksame Führung im Alltag bis zur nachhaltigen Entwicklung von Teams und Führungspersönlichkeit.

Ihr Nutzen

- Sie steigern die Teamleistung, indem Sie Zusammenarbeit klar strukturieren und psychologisch klug führen.
- Sie fördern gezielt die Übernahme von Verantwortung und begegnen damit der Verantwortungsflucht.
- Sie erkennen, wie Führung unbewusst Verantwortung untergräbt und wie Sie das gezielt vermeiden.
- Sie verstehen und steuern destruktive Teamdynamiken wie Sandkastenspiele, Lagerbildung oder Rückzug.
- Sie befähigen Mitarbeitende Schritt für Schritt, um eigenverantwortlich zu arbeiten.
- Sie etablieren eine tragfähige Fehlerkultur, die Leistung ermöglicht statt blockiert.

Inhalte:

- Prozesse managen - Menschen führen: wo Führung wirklich ansetzt
- Motivation statt Fluktuation: warum Mitarbeitende bleiben
- die sechs folgenreichsten Führungsfallen und wie Sie ihnen entgehen
- klare Worte ohne Verlierer: souverän kommunizieren in schwierigen Situationen
- Verantwortung, Eigenverantwortung, Entantwortung: wie Verantwortung entsteht und verschwindet
- Gruppendynamik (Statuskämpfe und Hackordnungen) verstehen und beeinflussen
- wie leistungsfähige Teams entstehen: Teamrollen, Phasen der Teamentwicklung, wirksame Kooperation
- Frühsignale innerer Kündigung erkennen, bevor Leistung und Engagement kippen
- das Geheimnis engagierter Mitarbeitender: was wirklich "Dampf" erzeugt
- Belohnung, Prämien und Lob: was wirkt und was kontraproduktiv ist
- Mitarbeitende systematisch befähigen: vom Mitdenken zum Mitverantworten

Absender: (Stempel der anmeldenden Verwaltung)

Telefon:

Telefax:

E-Mail:

Kommunales Studieninstitut
Mecklenburg-Vorpommern
Brandteichstraße 20
17489 Greifswald

per E-Mail: info@studieninstitut-mv.de

Datum:

Anmeldung zum Seminar

0627H040

Thema: Praktische Führungspsychologie - Modul 3/5 – Teamarbeit als Führungsaufgabe

Termin: 15. – 16.06.2027

Ort: Rostock

Nachstehend aufgeführte Personen werden hiermit zur o. g. Fortbildungsveranstaltung angemeldet:

Name, Vorname	Funktion	E-Mail Adresse

Die Geschäftsbedingungen des Kommunalen Studieninstitutes Mecklenburg-Vorpommern habe ich zur Kenntnis genommen und akzeptiert.

Unterschrift