



## Seminarangebot

### Arbeitswelt 4.0 – Personalmanagement in Zeiten der Digitalisierung und des Wertewandels

| Kennziffer | Termin                              | Ort     | Preis    | Meldeschluss |
|------------|-------------------------------------|---------|----------|--------------|
| 0920P570   | 16. – 17.09.2020<br>09.00-16.00 Uhr | Rostock | 304,00 € | 19.08.2020   |

**Zielgruppe:** Personalverantwortliche und -entwickler, Führungskräfte aller Ebenen und Interessierte aus Arbeitsbereichen, die mit Personal- und Verwaltungsmanagement zu tun haben

**Leitung:** Birgit Beckermann  
Dozentin für öffentliche Betriebswirtschaftslehre,  
Verwaltungsmanagement, Organisation und Personalmanagement an der  
Hochschule für Polizei und öffentliche Verwaltung Nordrhein-Westfalen,  
Mitglied des Instituts Personal und Management der HSPV NRW

### Beschreibung:

Das Personalmanagement in der öffentlichen Verwaltung wird sich in den nächsten Jahren vor allem durch Digitalisierung und Wertewandel bei gleichzeitig bestehendem Fachkräftemangel verändern.

Mit dem Konzept der Arbeitswelt 4.0 wird dieser Prozess zukunftsorientiert gestaltet. Es werden neue Formen der Arbeitsgestaltung und sich wandelnde Arbeitsbeziehungen betrachtet, die sich durch stärkere Vernetzung, Digitalität und Flexibilität auszeichnen. Dabei wird der arbeitende Mensch als differenzierender Wettbewerbsfaktor noch stärker als bisher im Mittelpunkt stehen. Aspekte wie Vertrauen, Commitment und digitale (Führungs-)Kompetenzen werden eine zunehmend größere Relevanz haben.

In der Arbeitswelt 4.0 werden vor allem Mitarbeitende der Generationen Y und Z neue Erwartungen an Rekrutierung, Einsatz, Führung und Karriere mitbringen und sich durch veränderte Arbeits- und Kommunikationsgewohnheiten auszeichnen. Hierarchisch und formell geprägte Strukturen und Prozesse werden (noch) stärker als bisher in Frage gestellt.

Als neue(re) Arbeitsformen werden das vernetzte, das kollaborative und das mobile Arbeiten (nicht gleichzusetzen mit Telearbeit und Homeoffice) an Bedeutung gewinnen, da sie die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben neugestalten lassen. Damit Personalprozesse die Arbeitswelt 4.0 ermöglichen und unterstützen, müssen diese in einem neu gedachten Personalmanagement anders als bisher gestaltet werden.

### Inhalte:

- Digitalisierung und Wertewandel
  - Welche Herausforderungen ergeben sich aus der Digitalisierung und dem Wertewandel für ein zeitgemäßes Personalmanagement?

- Was kennzeichnet digitale (Führungs-)Kompetenzen und wie können sie gefördert werden?
- Wie kann der zunehmenden Bedeutung der Werte Individualität, Flexibilität und Autonomie im Personalmanagement begegnet werden?
  
- Arbeitswelt 4.0
  - Welche neuen Formen der Arbeitsgestaltung sind gefragt?
  - Wie können sich wandelnde Arbeitsbeziehungen gestaltet werden?
  - Wie kann vernetztes, kollaboratives und mobiles Arbeiten gefördert werden?
  
- Personalmanagement
  - Mit welchen frischen Ideen und neuen Impulsen lässt sich Personalmanagement in Zeiten der Digitalisierung und des Wertewandels neu denken und zukunftsorientiert ausrichten?
  - Was haben einige deutsche Kommunen und unsere europäischen Nachbarn bereits entwickelt bzw. schon realisiert?

Absender: (Stempel der anmeldenden Verwaltung)

Telefon:

Telefax:

E-Mail:

Kommunales Studieninstitut  
Mecklenburg-Vorpommern  
Brandteichstraße 20  
17489 Greifswald

per Fax: 03834 550444

Datum:

## Anmeldung zum Seminar

0920P570

**Thema:** Arbeitswelt 4.0 – Personalmanagement in Zeiten der Digitalisierung und des Wertewandels

**Termin:** 16. – 17.09.2020

**Ort:** Rostock

Nachstehend aufgeführte Personen werden hiermit zur o. g. Fortbildungsveranstaltung angemeldet:

| Name, Vorname | Funktion |
|---------------|----------|
|               |          |
|               |          |
|               |          |
|               |          |
|               |          |
|               |          |
|               |          |
|               |          |

Die Geschäftsbedingungen des Kommunalen Studieninstitutes Mecklenburg-Vorpommern habe ich zur Kenntnis genommen und akzeptiert.

Unterschrift