



Seminarangebot

Arbeitsrecht

- Intensivschulung für Beschäftigte in der Personalsachbearbeitung in drei Bausteinen

Kennziffer	Termin	Ort	Preis	Meldeschluss
0523P010 (Baustein 1)	08. – 09.05.2023 09.00-16.00 Uhr	Rostock	516,00 €	11.04.2023
0623P020 (Baustein 2)	19. - 20.06.2023 09.00-16.00 Uhr	Rostock	516,00 €	22.05.2023
0923P030 (Baustein 3)	11. – 12.09.2023 09.00-16.00 Uhr	Rostock	516,00 €	14.08.2023

Zielgruppe: Beschäftigte in der Personalsachbearbeitung, Quereinsteiger

Leitung: Britta Ruiters
Rechtsanwältin, Dozentin der PIW Training und Beratung GmbH

Beschreibung:

Als Personalsachbearbeiterin oder Personalsachbearbeiter im öffentlichen Dienst stehen Sie der Herausforderung gegenüber, neben zahlreichen arbeitsrechtlichen Gesetzen auch umfangreiche tarifvertragliche Regelungen berücksichtigen zu müssen. Darüber hinaus sind Sie Ansprechpartner für die Leitung der Dienststelle bzw. des Betriebes, die Führungskräfte, die Personalvertretung und die Mitarbeiterinnen sowie Mitarbeiter.

Die dafür erforderlichen Kenntnisse werden in diesem Seminar vermittelt.

Inhalte:

Baustein 1

Arbeitsrecht- und Tarifrecht nach TVöD

- Grundlagen des Arbeitsrechts
- Anbahnung und Abschluss des Arbeitsvertrages: Nebenabreden, Probezeit etc.
- wirksame Befristung
- Teilzeitbeschäftigung
- besondere Vertragsverhältnisse
 - Auszubildende

- Praktikantinnen und Praktikanten
- Leiharbeiterinnen und -arbeiter
- Rechte und Pflichten der Beschäftigten im bestehenden Arbeitsverhältnis z. B. Anzeige von Nebentätigkeiten und Haftung der Beschäftigten
- Direktionsrecht des Arbeitgebers
- Arbeitszeitgesetz und tarifvertragliche Arbeitszeitregelungen

Baustein 2

Arbeits- und Tarifrecht nach TVöD

- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- Urlaubsrecht, z. B. Urlaubsberechnung bei Teilzeit und Verfall des Urlaubsanspruches
- Ermahnung und Abmahnung
- die Beendigung von Arbeitsverhältnissen
 - Kündigung wegen Krankheit
 - verhaltensbedingte Kündigung
 - Aufhebungsvertrag
- besonderer Kündigungsschutz der tariflich Unkündbaren
- Zeugnisrecht
- Mutterschutz
- SGB IX

Baustein 3

Eingruppierungsrecht

- Grundlagen und Methoden der Eingruppierung
- Tätigkeitsmerkmale der Entgeltordnung
- Anforderungen an eine Tätigkeitsdarstellung / Stellenbeschreibung
- Durchführen von tariflichen Stellenbewertungen
- Stufenzuordnung/-aufstieg im TVöD
- vorübergehende Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit

Personalvertretungsrecht (allgemeine Grundsätze)

- alleinige Rechte der Dienststelle
- Stellung des Personalrates
 - Kosten
 - Schulungsmaßnahmen
 - Kündigungs- und Versetzungsschutz
 - Freistellung vom Dienst
- Beteiligungsrechte
 - Information
 - Anhörung
 - Mitwirkung
 - Mitbestimmung
- ausgewählte Mitbestimmungstatbestände
 - Einstellung
 - Eingruppierung
 - Höher- und Rückgruppierung
- Betriebs- /Dienstvereinbarung