



Seminarangebot: Online-Veranstaltung

Urlaubsanspruch nach dem TVöD

Kennziffer	Termin	Preis	Meldeschluss
1226P350	02.12.2026 09.00 – 16.00 Uhr	183,00 €	04.11.2026

Zielgruppe: Beschäftigte der Personalverwaltung, die mit der Bearbeitung von Urlaubsansprüchen betraut sind, Betriebs-, Personalräte; Interessierte

Leitung: Ralph Jahn
Referent beim Kommunalen Arbeitgeberverband Thüringen e.V.

Beschreibung:

Das Urlaubsrecht ist nicht nur durch die Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofes (EuGH) und des Bundesarbeitsgerichtes (BAG) in den letzten Jahren immer mehr zum Dauerthema geworden (z. B. Verjährung von Urlaubsansprüchen; Zeitraum der Urlaubsübertragung, Obliegenheit des Arbeitgebers). Das BAG hat vor allem seine Rechtsprechung zur Mitobliegenheit verfeinert und interessante Entscheidungen zum parallelen Verfall von Urlaubsansprüchen gefällt.

Weitere spannende Fragen/Problemstellungen werden mit Sicherheit nicht lange auf sich warten lassen. Unter der Berücksichtigung dieser und kommender Rechtsprechung zeigt das Seminar das Zusammenspiel der gesetzlichen und tariflichen Bestimmungen auf. Ein Schwerpunkt ist der Wechsel der Arbeitszeiten bzw. der Arbeitstage im Laufe des Urlaubsjahres.

Daneben werden die unterschiedlichen Verfallsfristen besprochen, und ein besonderer Blick gilt der Obliegenheitspflicht(en) des Arbeitgebers, insbesondere hier der aktuellen Entwicklung beim Schwerbehindertenurlaub. Des Weiteren wird das Thema Abgeltung von Urlaubsansprüchen unter die Lupe genommen sowie die Fälle für das Wiedergutschreiben von Urlaubsansprüchen besprochen. Zudem wird ein Blick ins Jahr 2027 vorgenommen, da sich hier der Urlaubsanspruch im Bereich des TVöD um einen Tag erhöht und zudem die neuen Tauschtage im Zusammenspiel mit dem Urlaub betrachtet werden müssen.

Seminarinhalte:

Anspruchsgrundlagen

- Bundesurlaubsgesetz
- Zusatzurlaub für Schwerbehinderte (§ 208 SGB IX)
- TVöD (Abschnitt IV) Kündigungsschutz

Ermittlung des Urlaubsanspruchs

- gesetzlicher Anspruch
- tariflicher Anspruch
- Konkurrenz zwischen gesetzlichem und tariflichem Anspruch
- Beginn und Ende des Arbeitsverhältnisses
- Auswirkungen bei Änderung der Arbeitszeit
- Auswirkungen bei Änderung der Arbeitstage
- Prinzip der Abschnitte (Kalendermonate/Tag genau)
- Auswirkungen von Krankheit/Mutterschutz/Elternzeit
- Übertragungsfristen / Verjährung

Obliegenheitspflicht des Arbeitgebers

- Umfang/Form der Informationspflicht
- Festlegung des Hinweiszeitpunktes
- Ausnahmen von der Informationspflicht
- Besonderheit beim Urlaub nach § 208 SGB IX

Urlaubsabgeltung

- Entstehen des Anspruchs
- Höhe des Anspruchs (Berechnungsgrundlagen)
- Fälligkeit
- Abrechnung (Steuer/Sozialversicherung)

Arbeitsbefreiung

- Grundlagen
- Auswirkungen der Gleitzeit/Vertrauensarbeitszeit

Tauschtage (Hinweise)

- Verbindung mit Urlaub
- Erkrankung

Beispiele

Hinweise:

Mit der Anmeldung erwerben Sie eine Nutzerlizenz. Sollten weitere Personen die Online-Präsentation ansehen wollen, benötigen diese weitere Lizenzen. Das Online-Seminar ist urheberrechtlich geschützt.

Sie brauchen eine Internetverbindung und einen Computer möglichst mit Mikrofon und Kamera oder alternativ ein Notebook. Es muss keine Software (App) installiert werden.

Drei Tage vor dem Online-Seminar erhalten Sie per Mail einen Teilnahmelink zugeschickt. Klicken Sie bitte ca. 10 Minuten vor Beginn darauf. Damit erhalten Sie einen Zugang zum Online-Seminarraum und die Veranstaltung wird bald beginnen. Von diesem Zeitpunkt an können Sie bereits mit dem Dozenten kommunizieren.

Absender: (Stempel der anmeldenden Verwaltung)

Telefon:

Telefax:

E-Mail:

Kommunales Studieninstitut
Mecklenburg-Vorpommern
Brandteichstraße 20
17489 Greifswald

per E-Mail: info@studieninstitut-mv.de

Datum:

Anmeldung zum Online-Seminar

1226P350

Thema: Urlaubsanspruch nach dem TVöD

Termin: 02.12.2026

Nachstehend aufgeführte Personen werden hiermit zur o. g. Fortbildungsveranstaltung angemeldet:

Name, Vorname	Funktion	E-Mail Adresse

Die Geschäftsbedingungen des Kommunalen Studieninstitutes Mecklenburg-Vorpommern habe ich zur Kenntnis genommen und akzeptiert.

Unterschrift