



Seminarangebot

Generationentreff in der Verwaltung

Kennziffer	Termin	Dauer	Ort	Preis
H903	auf Anfrage	1 Tag	Inhouse	auf Anfrage

Zielgruppe:

Führungskräfte und Personalverantwortliche der öffentlichen Verwaltung, die eine erfolgreiche Zusammenarbeit mehrerer Generationen am Arbeitsplatz unterstützen wollen

Leitung:

Kerstin Mende
Kompetenztraining und Mentoring

Beschreibung:

Ein systematisches Generationsmanagement in der Verwaltung unterstützt eine Arbeitsatmosphäre, die geprägt ist von gegenseitiger Wertschätzung, Akzeptanz und Toleranz, ermöglicht die bewusste Nutzung der Verschiedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und fördert den Wissens- und Erfahrungstransfer.

Inhalte:

- Welche Herausforderungen bringt generationsübergreifende Zusammenarbeit mit sich? Welche beruflich relevanten Wertebilder bestehen und welche Auswirkungen haben diese auf den Arbeitsalltag in der Behörde?
- Generationenmanagement ist sowohl Arbeitgeberfürsorgepflicht als auch Eigenverantwortung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Führungskraft nimmt eine Schlüsselrolle ein. Wie steht es um berufliche Einstellungen und Werte der Führungskraft selbst? Was bedeutet situatives Führen, was bewirkt lebensphasenorientierte Führung?
- Zusammenwachsen entsteht über gemeinsames Wachsen. Wie kann die Führungskraft Teamdynamiken erkennen, steuern und nutzen? Welche Voraussetzungen und Rahmenbedingungen ermöglichen einen kontinuierlichen Kompetenztransfer zwischen Alt und Jung? Wie wird aus intergenerativen Konflikten „gesunde Reibungswärme“ für die Weiterentwicklung der Verwaltung?