



Seminarangebot

Führungskraft werden, will ich das?

Kennziffer	Termin	Dauer	Ort	Preis
H912	auf Anfrage	2 Tage	Inhouse	auf Anfrage

Zielgruppe: Interessierte aller Bereiche, Nachwuchsführungskräfte

Leitung: Frau Valentine Wolf-Doettinchem
Coach, Karriereberaterin, Trainerin und Moderatorin

Beschreibung:

Sie haben schon einmal darüber nachgedacht, ob Führung etwas für Sie wäre, sind sich aber nicht ganz sicher?

Zum einen ist Führung oft eine Möglichkeit, sich beruflich weiter zu entwickeln, zum anderen landen aber viele Menschen in Führungspositionen, obwohl ihnen Führung gar nicht liegt.

Und gerade Frauen zögern immer noch, wenn es um die Führungsfrage geht. Entweder, weil sie nicht sicher sind, ob sie die notwendigen Kompetenzen und Eigenschaften mitbringen oder weil sie nicht wissen, ob sie die Konsequenzen einer solchen Entscheidung tragen möchten oder weil sie mehr Unterstützung dafür brauchen, einen Weg zu ihrem Ziel zu finden.

„Will ich wirklich führen?“ und „Was genau würde das heißen?“ sind daher die Fragen, auf die Sie in diesem Seminar die Antwort finden können.

Im Mittelpunkt steht nicht die Beurteilung von außen, sondern die Selbstüberprüfung mittels verschiedener Modelle und Methoden und die Möglichkeit zur Reflexion aus verschiedenen Richtungen. Auch die Vermittlung von Grundlagenwissen zum Thema „Führung heute“ ermöglicht es Ihnen, Ihre persönlichen Präferenzen einzuschätzen.

Durch den Austausch in einer Gruppe Gleichgesinnter und das gegenseitige Feedback kommen Sie sehr viel schneller zu Selbsterkenntnis und Klarheit in Bezug auf eine Entscheidung.

Inhalte:

- Was genau heißt „gute Führung“ heute?
- Bedeutung der Übernahme von Führungsverantwortung
 - Rolle, Aufgaben, Anforderungen
- Was heißt Führung in meinem Unternehmen?
 - Wie wurde ich bisher geführt?
 - Wie möchte ich geführt werden?
- den persönlichen Führungsstil und das eigene Führungsverständnis finden
- Führung als Dialog
 - soziale und emotionale Kompetenz / vom Fachlichen zum Menschlichen
- Karriereorientierung
 - persönliche Werte, Stärken und Vorlieben erkennen
- weibliche Führungskräfte gestern und heute
 - wissenschaftliche Erkenntnisse zu „männlichem“ und „weiblichem“ Führungsverhalten
- mentale Stärke und Resilienz
 - Wie belastbar bin ich?
 - Wer unterstützt mich?