



Seminarangebot

Rückkehr aus dem Homeoffice und Onboarding zur Gestaltung „NEW Work“ bzw. Neue Arbeitswelten (Schwerpunkte Teamentwicklung, Personalentwicklung und Moderne Arbeitsformen /Arbeit 4.0 gestalten)

| Kennziffer | Termin | Dauer | Ort | Preis |
|------------|-------------|---|---------|-------------|
| H919 | auf Anfrage | richtet sich nach den inhaltlichen Schwerpunkten, die im Rahmen der individuellen „Auftragsklärung“ festzulegen wären | Inhouse | auf Anfrage |

Zielgruppe: Führungskräfte aller Ebenen

Leitung: Kerstin Magnussen, Zertifizierte Projektmanagement-Fachfrau, Personalfachkauffrau, Betriebswirtin, Verwaltungsfachwirtin

Beschreibung:

Wenn sich in nächster Zeit die Rahmenbedingungen für das Arbeiten und die Fortbildungen in Präsenz lockern werden, ist (uns) bewusst und zu erwarten, dass in der Zusammenarbeit und der Begegnung nicht sofort zur „Tagesordnung“ und fachlichen Arbeit übergegangen werden kann.

In aktuellen Organisationsberatungen und Webinaren für Führungskräfte zur Thematik „Führen aus der Ferne“ ist festzustellen, wie die Dienststellen gespannt und z.T. auch unsicher sind, was die Rückkehr in Präsenz für die zukünftige Zusammenarbeit bedeutet und wie Führungskräfte, Beschäftigte und die Teams damit umgehen werden/können.

Teilweise sind Kollegen sich über viele Monate nicht mehr persönlich begegnet, Kommunikation hat auf ganz anderen Wegen und oft weniger intensiv oder nicht ausreichend stattgefunden...was seitens der Dienststellen jetzt festgestellt und z.T. in ihren (ungewollten) Entwicklungen bedauert wird.

Eine Rückkehr zur ausschließlichen Arbeit in Präsenz wird es vermutlich nicht wieder geben und ein Mix aus Mobilem/Alternierendem Arbeiten und der Präsenz in den Verwaltungsbüros wird zukünftig die Arbeit 4.0 hinsichtlich Zusammenarbeit, Kommunikation, den Führungsalltag aber auch jeden einzelnen Beschäftigten in der Verwaltung betreffen/bewegen.

Um sich gemeinsam gut auf diese anstehenden Veränderungen einlassen zu können, ist zum jetzigen Zeitpunkt das aktive Aufgreifen der Dienststellen sinnvoll und hierzu z. B. ein (Inhouse) Workshop zu empfehlen, um direkt nach dem verordneten Homeoffice praxisbewährte Strukturen für die „Neue Arbeitswelt“ aufzubauen und die Motivation jedes Einzelnen unter Einbindung der aktuellen pandemiebedingten Erfahrungen zu fördern.

Inhalte:

- Rückkehr aus dem pandemiebedingten Home-Office
- Verstetigung der Telearbeit – welche Herausforderungen und Erfolgsfaktoren sind zu berücksichtigen?
- als Team wieder in Präsenz zueinander finden – unsere Erwartungen an Zusammenarbeit in (virtuellen) Teams
- unsere Erwartungen und Wünsche in der neuen Arbeitswelt - was bedeutet das für unsere Verwaltungskultur?
- Einflussfaktoren aus der Aufbau- und Ablauforganisation und Handlungsfelder für die Aufgabenbereiche Personalentwicklung und Organisation
- Erfahrungen aus der pandemiebedingten adhoc Telearbeit reflektieren und einbinden
- sich in Präsenz begegnen und gemeinsame Spielregeln für New Work erarbeiten
- Raum zur Teamentwicklung unter den neuen Rahmenbedingungen geben
- Fragen in diesem Kontext gemeinsam eruieren und gemeinsame Lösungsentwicklung zur nachhaltigen Gestaltung der Telearbeit/Mobiles Arbeiten
- ...